АДМИНИСТРАЦИЯ ЮЖНО-ЕНИСЕЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.01.2019 г. п. Южно-Енисейск №1-П

**О внесении изменения в Постановление Администрации Южно-Енисейского сельсовета от 27.04.2015г. №2-П «Об утверждении Положения по оплате труда работников Администрации Южно-Енисейского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»**

Руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 года №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в целях совершенствования системы оплаты труда работников, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Администрации Южно-Енисейского сельсовета от 27.04.2015г. №2-П «Об утверждении Положения по оплате труда работников Администрации Южно-Енисейского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими» (далее - Положение), следующие изменения и дополнения:

1.1.Пункт 3.4 раздела 3 Положения изложить в редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением данного Постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года и подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Южно-Енисейский вестник» и размещению на сайте Мотыгинского района.

Глава

Южно-Енисейского сельсовета А.А.Криворотов

Приложение

к постановлению

от 09.01.2019 г. №1-П

3.4. В соответствии с изменениями ст.4 Закона Красноярского края от 29.10.2009г. №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», принятых на сессии Законодательного Собрания Красноярского края 06.12.2018г. размер минимальной заработной платы, применяемый для целей расчета региональной выплаты с 01.09.2018года с учетом дифференциации в Мотыгинском районе Красноярского края в размере 20304,00 рублей, работникам учреждения производится персональная выплата.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.