Прокуратура на постоянной основе проводит проверки исполнения трудового законодательства работодателями предприятий, расположенных на территории района.

Порядок предоставления отпусков работникам, работающим вахтовым методом, регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Основными положениями о вахтовом методе организации работ, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 (далее - Основные положения).

Согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Отпуск является видом времени отдыха, что закреплено в ст. 107 ТК РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Статья 301 ТК РФ устанавливает, что под междувахтовым днем отдыха понимается каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте. Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней с последующим предоставлением дополнительных дней отдыха. Причем дополнительно предоставленные дни должны быть свободными от работы (п. 4.3 Основных положений).

Таким образом, предоставление отпуска не зависит от наличия или отсутствия переработки, в связи с чем ежегодный оплачиваемый отпуск и дни междувахтового отдыха представляют собой два самостоятельных вида отдыха, не совпадающих между собой.

В соответствии с п. 7.1 Основных положений, ежегодный отпуск работникам, занятым на работах вахтовым методом, предоставляется в установленном порядке после использования дней отдыха (отгулов).

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Статьей 124 ТК РФ установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в том числе в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами. Таким образом, предоставление очередного ежегодного отпуска в период междувахтового отпуска противоречит федеральному законодательству.

**Прокуратура района** по проведенным в 2020 году проверкам в организации, осуществляющей работу вахтовым методом, выявила нарушения работнику предоставлен ежегодный очередной отпуска в период междувахтового отдыха.

В этой связи руководителю организации внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности. Помимо этого в отношении генерального директора возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ – нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Дело находится на рассмотрении в государственной инспекции труда края.