Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не извещение работодателя в письменной форме о приостановлении работы будет расценен как прогул без уважительной причины.

Не допускается приостановление работником работы:

-в периоды введения [военного](consultantplus://offline/ref=226426D410C0BC465D3147AB1823CE0157EBFE293D30BA24B0975A0F8A0E37CF3934F2B928B45D578676BA3DD86F1E18FD535036AE1ACA3As5B4O), чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=226426D410C0BC465D3147AB1823CE0157EAF72E3D30BA24B0975A0F8A0E37CF3934F2B928B45D548776BA3DD86F1E18FD535036AE1ACA3As5B4O) о чрезвычайном положении;

-в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

-государственными служащими;

-в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

-работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Также работников может обратиться в органы прокуратуры, суд или трудовую инспекцию с заявлением о нарушении его трудовых прав.