**Красноярская транспортная прокуратура разъясняет:**

**О соблюдении законодательства по надлежащему учету рабочего времени, отработанного работниками.**

В практике на предприятиях имеют место быть факты ненадлежащего учета работодателем фактически отработанного работниками времени.

Согласно ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующей обязанность работодателя вести учет времени фактически отработанного каждым работником.

Однако работодателем не всегда учитывается время прохождения работниками предрейсовых медицинских осмотров и т.д., что приводит к превышению продолжительности рабочего времени, что является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 Трудовой кодекс Российской Федерации).

 Таким образом, в случае привлечения работника к работе за пределами установленного рабочего времени данное время должно учитываться и соответственно оплачиваться (или предоставляться дополнительное время отдыха).

Источник: Красноярская транспортная прокуратура