Прокуратура на защите трудовых прав граждан

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ в текущем периоде 2018 года размер минимальной заработной платы увеличивался дважды.

Так, с 1 января 2018 года в Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда в размере 9489 руб., с 1 мая 2018 года в размере 11 163 рубля в месяц.

Поскольку Мотыгинский район Красноярского края отнесен к местности, приравненной к районам Крайнего Севера, к заработной плате работников начисляется районный коэффициент в размере 30% и надбавка в размере 50%.

Таким образом, с учётом изложенного заработная плата с 01.01.2018 по 01.05.2018 должна составлять 17080, 20 руб., с 01.05.2018 не менее 20093,40 руб. при условии полной отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнения нормы труда.

Прокуратурой района по проведённым в 2018 году проверкам правильности начисления заработной платы установлено, что заработная плата работников бюджетных учреждений при полной отработке нормы рабочего времени составляет менее установленного федеральным законодательством размера оплаты труда.

В этой связи за истекший период 2018 года прокуратурой района в интересах работников учреждений в суд направлено более 150 исковых заявления, которые рассмотрены и удовлетворены.

Также сообщаю, что прокурор в соответствии со ст.45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации вправе обратиться в суд с заявлением в защиту нарушенных или оспариваемых социальных прав граждан, их свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обращаю внимание, что ожидание выплаты заработной платы приводит лишь к увеличению задолженности, неспособности работодателем её единовременной оплаты, а в ряде случаев и прекращение деятельности организации, и как следствие, невозможности взыскания в принудительном порядке.

Отдельное внимание прокуратурой района уделяется осуществлению гражданами трудовых отношений без оформления трудового договора, поскольку не оформление трудового договора приводит к дискриминации работников и влечет за собой нарушение прав работников на получение социальных гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации (на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, на оплату периода временной нетрудоспособности, на трудовой стаж и т.д.).

 Так, за истекший период 2018 года прокуратурой района выявлен факт трудовых правоотношений без оформления трудового договора у индивидуального предпринимателя, по результатам проверки индивидуальный предприниматель по постановлению прокурора привлечён к административной ответственности в виде штрафа, помимо этого в суд в интересах работников направлены исковые заявления с требованиями об установлении факта трудовых правоотношений, которые находятся на рассмотрении.

Проверки в данном направлении продолжаются.

В этой связи предлагаю гражданам активнее защищать свои трудовые права, в том числе путем обращения в прокуратуру района. По всем возникающим вопросам вы всегда можете получить необходимую консультацию.

Помощник прокурора

юрист 1 класса Г.Р Ахтамьянова