|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к постановлению Правительства Красноярского края от № Приложение № 5к Положению о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»   |

Критерии оценки

состояния социального партнерства в муниципальных

образованиях края

|  |
| --- |
|  |

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являются:

1. Наличие координационного совета организаций профсоюзов –
10 баллов.

2. Наличие территориального объединения работодателей – 10 баллов.

3. Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – 5 баллов.

4. Наличие плана работы территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного
на заседании территориальной трехсторонней комиссии – 3 балла.

5. Наличие территориального трехстороннего соглашения – 10 баллов.

6. Наличие территориальных отраслевых соглашений – за каждое соглашение по 3 балла.

7. Наличие межведомственной комиссии по охране труда –3 балла.

8. Среднесписочная численность работников, занятых в экономике, чел.

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

 снижение – минус 5 баллов.

9. Количество организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования, ед.

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 5 баллов.

10. Оборот организаций от производства продукции, работ, услуг
по сравнению с предыдущим годом (тыс. руб.):

рост – 10 баллов;

на уровне – 5 баллов.

11. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях:

рост– 5 баллов;

снижение – минус 5 баллов;

на прежнем уровне – 2 балла.

12. Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, района):

до 30% – 3 балла;

31% - 60% – 5 баллов;

61% - 70% – 7 баллов;

свыше 70% – 10 баллов.

13. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

отсутствие – 10 баллов;

снижение – 5 баллов;

рост –минус 10 баллов.

14. Динамика среднемесячной заработной платы по сравнению
с предыдущим годом:

рост – 5 баллов;

снижение – минус 10 баллов.

15. Численность работников, уволенных из организаций
и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

рост – минус 5 баллов;

снижение – 1 балл;

на прежнем уровне – минус 2 балла;

отсутствие работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата) - 10 баллов.

16. Наличие дополнительно введенных рабочих мест - 5 баллов.

17. Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников по сравнению с предыдущим годом:

рост – минус 3 балла;

снижение – 3 балла;

режим неполной занятости не вводился – 5 баллов;

на прежнем уровне – минус 2 балла.

18. Уровень зарегистрированной безработицы (%):

выше среднего уровня по краю – 0 баллов;

на уровне среднего по краю – 3 балла;

ниже среднего по краю – 5 баллов.

19. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек):

выше среднего уровня по краю – минус 5 баллов;

на уровне среднего по краю – 3 балла;

ниже среднего по краю – 5 баллов.

20. Доля организаций в которых проведена специальная оценка условий труда:

более 90 % рабочих мест –10 баллов;

70 - 90% рабочих мест – 5 баллов;

30 - 70% рабочих мест – 3 балла;

до 30% рабочих мест – 1 балл;

спецоценка не проводилась – минус 5 баллов.

21. Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений,
за каждую – минус 3 балла.

22. Количество первичных профсоюзных организаций в организациях
на территории муниципального образования:

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 2 балла.

23. Доля организаций и индивидуальных предпринимателей, состоящих
в территориальном объединении работодателей:

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 2 балла.