|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4к постановлению Правительства Красноярского края от № Приложение № 6к Положению о порядке организации и проведения ежегодного краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»   |

Критерии оценки

состояния социального партнерства в организациях края

|  |
| --- |
|  |

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являются:

1. Средняя списочная численность работников по сравнению
с предыдущим годом (чел.):

без изменений – 2 балла;

увеличение численности – 5 баллов;

увеличение численности членов профсоюза (или 100% охват) – 5 баллов.

2. Оборот организации от производства продукции, работ, услуг
по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

рост – 10 баллов;

на уровне предыдущего года – 5 баллов.

3. Увеличение доли работников, получающих заработную плату:

ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом
по краю – минус 10 баллов;

на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю – минус 3 балла;

выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом
по краю – 10 баллов.

4. Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава (рублей):

выше величины по виду экономической деятельности – 5 баллов;

на уровне величины по виду экономической деятельности – 1 балл;

ниже величины по виду экономической деятельности – 0 баллов.

5. Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом (%):

выше уровня инфляции, сложившегося в крае – 5 баллов;

на уровне инфляции, сложившегося в крае – 2 балла;

не проводилась – минус 5 баллов.

6. Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.) по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 1 балл;

отсутствие – минус 5 баллов.

7. Наличие затрат на улучшение жилищных условий работающих
по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

наличие – 5 баллов.

8. Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве
на 1000 работающих, коэффициент частоты

ниже среднего по краю – 5 баллов;

на уровне среднего по краю – 0 баллов;

выше среднего по краю – минус 5 баллов.

9. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда
по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост – 7 баллов;

на том же уровне – 4 балла;

снижение – минус 3 балла;

отсутствуют – минус 5 баллов.

10. Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 1 балл;

отсутствие – минус 5 баллов.

10.1. Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий (ед.):

наличие – 5 баллов;

отсутствие – минус 2 балла.

11. Численность работников, уволенных из организаций в связи
с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

есть сокращение численности – минус 5 баллов;

нет работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), - 5 баллов.

12. Наличие дополнительно введенных рабочих мест (ед.) - 5 баллов.

13. Количество работников, находящихся в режиме неполной занятости,
по сравнению с предыдущим годом (чел.):

наличие работников в режиме неполной занятости – минус 5 баллов;

режим не вводился (отменен) – 5 баллов.

14. Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров
по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего)

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 1 балл;

отсутствуют – минус 5 баллов.

15 Затраты на переобучение и трудоустройство работников (при предполагаемом сокращении численности или штата), находящихся под риском увольнения (при наличии работников, планируемых к увольнению
в связи с сокращением численности (штата), и (или) работников, находящихся
в режиме неполной занятости), по сравнению с предыдущим годом
(тыс. рублей):

наличие затрат – 3 балла;

отсутствие затрат – минус 3 балла.

16. Членство в объединениях работодателей - 10 баллов;

наличие первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза – 10 баллов.

17. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества рабочих мест в организации

более 90 % рабочих мест – 10 баллов;

70 - 90% рабочих мест – 5 баллов;

30 - 70% рабочих мест – 3 балла;

до 30% рабочих мест – 1 балл;

спецоценка не проводилась – минус 5 баллов.

18. Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного работающего

наличие – 5 баллов;

отсутствие – минус 5 баллов.